

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.03.2022г.

№ 19-2

г. Самара

**Об итогах коллективно-договорной
кампании 2021 года**

Заслушав информацию департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО об итогах коллективно-договорной кампании 2021 года, Президиум ФПСО отмечает:

В 2021 году в целом по ФПСО действовало 2214 коллективных договоров (в 2020 г.- 2225), из которых 24 % заключены в текущем году, 66% пролонгированы, 10% были заключены ранее и продолжали действовать в отчетном году.

По уровню заключенных коллективных договоров в 69% членских организаций сохранен стопроцентный либо аналогичный показатель предыдущего года, в 12,5 % - произошло увеличение, в остальных – снижение уровня заключенных колдоговоров по сравнению с 2020 годом.

Причинами отсутствия коллективных договоров отмечаются: малочисленность организаций, низкий охват работников профсоюзным членством, несвоевременные меры по подписанию либо пролонгации колдоговоров по окончании сроков их действия, нежелание работодателей заключать коллективный договор. Не заключены также коллективные договоры в части организаций, где в 2021 году созданы первичные профорганизации и работа по их заключению в отчетном периоде не была завершена.

Удельный вес коллективных договоров организаций, входящих в состав ФПСО и прошедших уведомительную регистрацию в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области, составил 82,3% (в 2020 г. – 89,3%) от общего числа зарегистрированных коллективных договоров. В целом по области количество таких коллективных договоров в 2021 году составило 2454 или 100,7 % к уровню 2020 года, что приостановило тенденцию сокращения этого показателя за предыдущие 7 лет.

В 2021 году число коллективных договоров организаций (входящих в состав ФПСО), прошедших уведомительную регистрацию в органах по труду, составило 2020 или 91,2 % к общему количеству действующих коллективных договоров. Это в большей мере связано с тем, что в отдельных отраслях заключаемые и регистрируемые коллективные договоры распространяются на несколько организаций. Так, в общей численности 1184 колдоговора в отраслях социальной защиты населения, образования, гражданского персонала ВСР ЦВО и электропрофсоюза распространяются на 1451 организацию. В отрасли химической промышленности в 9 организациях заключено 14 колдоговоров; в агропромышленном комплексе количество заключенных и зарегистрированных колдоговоров превышает количество первичных профсоюзных организаций, поскольку единым представителем ППО работников поселений м.р.Сызранский подписываются коллективные договоры 28 организаций. В целях объективной оценки уровня защиты работников коллективными договорами, эти обстоятельства учитываются в качестве фактора распространения их на работников большего числа организаций. Исходя из этого, в целом по ФПСО уровень охвата организаций коллективными договорами в отчетном году статистически составил 96% (на уровне 2020 г.), а по уровню действия их в организациях в «веерном» формате - 98,4%.

Наряду с трехсторонними соглашениями о регулировании социально-трудовых отношений и коллективными договорами, на работников

распространяются 47 отраслевых соглашений, в том числе 18 регионального и 29 территориального уровней; 57 соглашений организаций о минимальной заработной плате; действуют 60 иных соглашений по отдельным направлениям, касающихся социально-трудовых отношений, а также в рамках долгосрочного взаимодействия ФПСО с социальными партнерами.

Численность работников, не являющихся членами профсоюзов и на которых распространяется действие коллективных договоров, в 2021 г. увеличилась и составила треть от общего количества работающих (33,3% против 31,8 % в 2020 году). В 11 членских организациях (трети от общей численности) профсоюзное членство составляет менее либо немногим больше половины работающих, что является шатким положением в социальном партнерстве, граничащим с возможностью сохранения легитимного права ППО на ведение диалога и заключение коллективных договоров с работодателями.

Условия соотношения минимального размера оплаты труда и регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, индексации заработной платы в целом содержатся в 33,4% коллективных договоров, в отраслях внебюджетной сферы – в 59% колдоговоров.

В 2021 году обеспечен уровень роста начисленной заработной платы в размере 110,7% (в 2020 г. – 106,4 %); уровень реальной заработной платы составил 101,7% (в 2020 г. – 100,7 %).

Подготовка и заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений проходят в основном по инициативе первичных и отраслевых профорганизаций, при участии профсоюзного актива, специалистов профорганов всех уровней, представителей профсоюзных молодежных советов.

Областными организациями профсоюзов, ФПСО проводится экспертиза проектов коллективных договоров, оказывается консультационная и практическая помощь первичным профорганизациям по формированию условий колдоговоров, обеспечению контроля за их выполнением.

Организациями также используется возможность предварительной правовой экспертизы коллективных договоров органами по труду, что способствует выявлению в них условий, противоречащих трудовому законодательству либо ущемляющих права работников, до подписания колдоговоров. Это обеспечивает заключение оптимальных коллективных договоров с точки зрения интересов сторон, а также упрощает процедуру проведения их уведомительной регистрации.

В переговорном процессе по условиям коллективных договоров приоритетными для профсоюзов являются вопросы повышения, индексации заработной платы, предоставления работникам дополнительных трудовых и социальных гарантий, направленных на цели повышения уровня жизни трудящихся. Несмотря на продолжающийся период пандемии коронавируса и ее влияния на сферу труда, мониторингом ФПСО не выявлено случаев отказов в выполнении колдоговоров либо отдельных их условий.

В 2021 году реализовывались пролонгированное и дополненное областное соглашение и подписанное очередное Самарское городское трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений с периодом их действия в 2021-2023 г.г. Подведены итоги выполнения соглашений и решений комиссий стороной ФПСО в 2021 году, направлены отчеты в трехсторонние комиссии, в ФНПР.

Во всех муниципальных образованиях работают трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, реализуются соответствующие трехсторонние соглашения.

Продолжается работа профсоюзов по реализации Распоряжения Губернатора Самарской области № 149-р от 27.03.2019 г. «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области».

В 2021 году в соответствии с региональным законодательством в сфере социального партнерства, а также ст.35.1 Трудового кодекса РФ, предусматривающей участие органов социального партнерства в

формировании и реализации государственной политики в сфере труда, через областную трехстороннюю комиссию прошло согласование 65 нормативно-правовых актов, относящихся к вопросам регулирования социально-трудовой сферы.

В соответствии с Законом Самарской области № 90-ГД от 10.10.2012 г. «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений проводится ежегодная оценка эффективности социального партнерства областного и территориального уровней по установленным законом критериям. Согласно решению областной трехсторонней комиссии от 07.10.2020 года, прошедшего в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», Федерацией профсоюзов подготовлена законодательная инициатива о внесении изменений в ст.14 областного закона «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» в части дополнения критериев оценки деятельности трехсторонних комиссий пятым показателем: «увеличение вовлеченности работодателей и работников в коллективно-договорные отношения в сфере труда на территориальном уровне».

Вопросы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, осуществления защиты трудовых прав и интересов работников посредством соглашений и коллективных договоров, рассматриваются коллегиальными органами ФПСО, отраслевых организаций профсоюзов, входят в учебный план ЧУ ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения», отраслевых и первичных профорганизаций.

Исходя из изложенного,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО об итогах коллективно-договорной кампании 2021 года принять к сведению.

2. В целях обеспечения дальнейшего повышения эффективности социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, содержательности коллективных договоров, соглашений:

2.1. Членским организациям ФПСО, ППО:

2.1.1. Обеспечивать максимальный уровень заключения коллективных договоров в организациях, руководствуясь нормами Трудового кодекса РФ и Распоряжением Губернатора Самарской области № 149-р от 27.03.2019 г.

2.1.2. Добиваться внесения в коллективные договоры дополнительных социально-трудовых гарантий для работников, повышения их экономической эффективности, руководствуясь, в том числе, условиями трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений.

2.1.3. Инициировать внесение в коллективные договоры условий повышения и индексации заработной платы, установления минимальной заработной платы выше МРОТ, а также без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, руководствуясь п.3.5.2. действующего областного трехстороннего соглашения о регулировании социально-трудовых отношений.

2.1.4. Обеспечивать контроль за обеспечением работодателями уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров, а также согласованных сторонами решений о продлении сроков действия колдоговоров, внесения в них изменений.

2.1.5. Принимать меры по росту численности членов профсоюзов в организациях вовлечением их в профсоюзные ряды в целях обеспечения безусловного представительства ППО в системе социального партнерства, заключении коллективных договоров.

2.1.6. Обеспечивать участие организаций всех отраслей в конкурсе ФПСО «Лучший коллективный договор года»; в срок до 1 апреля 2022 г. предоставить коллективные договоры на конкурс «Лучший коллективный договор 2021 года».

2.1.7. В целях развития социального партнерства на первичном уровне обеспечивать участие представителей ППО в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса.

2.2. Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, при содействии членских организаций ФПСО:

2.2.1. Продолжить работу по реализации Распоряжения Губернатора Самарской области № 149-р от 27.03.2019 г. «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области» активным взаимодействием с органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями по вопросу развития социального партнерства на уровне организаций – через создание ППО, увеличение заключаемых коллективных договоров на территории муниципальных образований.

2.2.2. Предоставлять до 10-го числа, следующего после окончания квартала, информацию в ФПСО о проведенной работе по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров на территории муниципальных образований.

2.2.3. Инициировать рассмотрение трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений вопроса состояния и развития социального партнерства на территории муниципальных образований.

2.2.4. Проводить информационно-разъяснительную работу, оказывать содействие ППО организаций, где не заключен коллективный договор, в построении диалога с работодателями, вовлечению их в социальное партнерство на условиях трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений и отраслевых соглашений согласно ст.ст. 7-9 Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», а также отраслевых соглашений федерального уровня в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса РФ.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства и департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников